



COMUNE DI ERCHIE

(Prov. di Brindisi)

Bando di mobilità volontaria riservato esclusivamente ai dipendenti di ruolo delle Province/Enti di Area Vasta ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 s.m.i. per la copertura , a tempo parziale ed indeterminato per n.1 posto di Istruttore Amministrativo — Cat. “C”, per n.17 ore settimanali.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la deliberazione G.C. n. 39 del 08.03.2000 e successive modificazioni ed integrazioni, approvativa del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto il piano triennale delle assunzioni 2014/2016, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 18.09.2014;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 18.11.2009, che approva il regolamento per la mobilità esterna del personale a tempo indeterminato;

In esecuzione della propria determinazione n. ;

Visto il decreto commissariale n.13/2015,

Considerato che questo Ente ha proceduto a bandire nel 2014 avviso pubblico per la copertura di n.2 posti di Istruttore Amministrativo – Cat. C di cui uno a 18 ore settimanali e uno a 17 ore settimanali e che a conclusione di tale procedura è risultato coperto solo il posto di Istruttore Amministrativo – Cat. C a 18 ore settimanali;

Ritenuto di dover ricoprire il 2° posto di istruttore Amministrativo – Cat. C a 17 ore settimanali, con una nuova procedura e vista la Legge n.190/2015 (Legge di Stabilità 2015) che ha imposto l'obbligo a tutte le Amministrazioni di procedere preventivamente al riassorbimento del personale delle Amministrazioni Provinciali a seguito della riforma delle stesse;

RENDE NOTO

è indetta la procedura di mobilità volontaria riservato esclusivamente ai dipendenti di ruolo delle Province/Enti di Area Vasta ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 s.m.i. per la copertura , a tempo parziale ed indeterminato per n.1 posto di Istruttore Amministrativo — Cat. “C”, per n.17 ore settimanali.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

Possono partecipare alla procedura di mobilità coloro che alla data di scadenza del presente avviso sono in possesso, in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente di ruolo presso Province /Enti di Area Vasta;
- possesso della licenza di scuola media superiore;
- esperienza lavorativa presso uno dei suddetti enti di almeno tre anni in profilo uguale o analogo, per contenuto, a quello di cui ai posti da ricoprire;
- idoneità fisica all'impiego nelle funzioni di Istruttore Amministrativo;
- non avere riportato condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile).

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del bando di mobilità o riaprire i termini stessi. Può anche rettificare e revocare il bando, quando l'interesse pubblico lo richieda.

DOMANDA

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna, redatta in carta semplice e sottoscritta, deve essere indirizzata al Comune di Erchie – Via S.Croce, n. 2, e presentata a mezzo di lettera raccomandata A.R., con esclusione di ogni altro mezzo, entro il termine perentorio di giorni trenta, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo. Per la validità, farà fede la data del timbro postale di inoltro del plico. La busta, contenente la domanda di ammissione ed i documenti, deve contenere, sulla facciata su cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione: "Contiene domanda per partecipazione alla procedura di mobilità per la copertura di n.1 posto di Istruttore Amministrativo" a tempo parziale e per n. 17 ore settimanali con contratto a tempo indeterminato;

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando, riportando, pena l'esclusione, tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non è consentita nessuna regolarizzazione di domanda rimessa con omissioni o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando di mobilità, ma non è motivo di esclusione la omissione o la incompletezza di una o più delle predette dichiarazioni, qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente rimessa in allegato alla domanda medesima, oppure riguardi la non dichiarazione di situazioni eventuali.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare il curriculum professionale (titolo di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto occorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire). In caso di mancata allegazione del curriculum, nessun punteggio previsto per tale titolo potrà essere assegnato dalla Commissione giudicatrice.

I concorrenti, pena l'esclusione, dovranno, altresì, allegare il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio dell'Amministrazione di appartenenza.

I concorrenti dovranno, altresì, presentare un elenco, in carta libera e in duplice copia, dei documenti allegati alla domanda. Una copia di tale elenco verrà restituita per ricevuta al momento della comunicazione dell'avvenuta ammissione o esclusione.

La partecipazione alla selezione per la mobilità comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalla vigente normativa concorsuale, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate e delle norme stabilite dal regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, dal regolamento per la mobilità esterna e dal C.C.N.L..

PROVA CONCORSUALE

La prova concorsuale consiste in un colloquio che sarà effettuato dalla Commissione selezionatrice, ed è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione selezionatrice è composta da n. 3 componenti (1 Presidente e n. 2 membri esperti), nonché da un segretario. Ogni componente ha a disposizione un massimo di 10 punti, per cui il punteggio da attribuire ai concorrenti sarà espresso in trentesimi.

La prova concorsuale non può aver luogo nei giorni festivi, né, ai sensi della legge 8/3/1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche e nei giorni di festività religiose valdesi.

Al colloquio parteciperanno tutti i candidati che avranno presentato istanza di partecipazione alla selezione e che non avranno ricevuto dal Comune la comunicazione di esclusione.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Immediatamente prima dell'inizio dei colloqui sono predeterminati i quesiti nonché le modalità di espletamento di tale prova.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procede alla valutazione del candidato ed attribuisce il punteggio, tenuto conto dei criteri di cui sopra.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione viene affisso fuori dall'aula in cui si sono svolte le prove.

Viene collocato nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio una valutazione pari a 21 punti su 30.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di mobilità vengono valutate come segue:

A) Curriculum professionale **Massimo punti 10**
(titolo di studio, punti da 1 a 4 da attribuire secondo gli scaglioni previsti dall'art.62 del regolamento degli uffici e servizi);

(corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire punti 1,00 per evento);

B) Anzianità di servizio

Massimo punti 12

ed è così distribuito:

b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale Punti 1,50 per ogni anno di servizio (0,125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

b2) servizio prestato nella stessa categoria profilo di contenuto professionale diverso Punti 1,00 per ogni anno di servizio (0,083 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	Punti 0,50 per ogni anno di servizio (0,042 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto diverso	Punti 0,25 per ogni anno di servizio (0,021 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15gg.)

C) Situazione familiare

Massimo punti 8

c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza	Punti 0,5 in caso di distanza da 50 a 200 Km. Punti 1,5 in caso di distanza da 201 a 400Km. Punti 3 in caso di distanza oltre 400 Km.
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli	Punti 1,50 per ogni figlio
c3) unico genitore con figli a carico	Punti 1,00

C4) genitore/i ultrasessantacinquenni conviventi Punti 1,00

C5) nucleo familiare con portatore di handicap Punti 2,00

Il punteggio di cui ai punti c2, c3, c4, c5, è attribuito solo in presenza della condizione c1. La distanza (Z) è calcolata secondo la seguente formula: $X - Y = Z$

X = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro

Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta.

GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione selezionatrice formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli a quello del colloquio, e trasmette all'Ufficio competente i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva.

A parità di punteggio precede il candidato residente nel Comune di ERCHIE. In caso di più candidati con uguale punteggio e residenti in ERCHIE, precede quello in possesso di maggior punteggio nella categoria "situazione familiare". In caso di ulteriore parità, precede il candidato con maggior anzianità di servizio.

Il Responsabile del Settore Personale procede quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

ASSUNZIONE DEL VINCITORE

L'assunzione del vincitore è disposta, in base alla graduatoria formata dalla Commissione selezionatrice, tenendo conto delle precedenze riconosciute e innanzi indicate.

Il vincitore della selezione sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine appositamente stabilito, il certificato di idoneità fisica all'impiego di data non anteriore a mesi sei da quella dell'invito a produrre il documento stesso.

Il vincitore che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il vincitore sarà assunto in servizio nel ruolo organico del Comune di Erchie e inquadrato nella categoria "C1" – profilo professionale di Istruttore Amministrativo -, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fermo restando il diritto al trattamento economico più favorevole acquisito.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si fa rinvio al regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo Comune, come integrato dal regolamento sulla mobilità esterna, nonché alla vigente normativa in materia di pubblico impiego e al C.C.N.L..

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici comunali per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato decreto legislativo.

Non saranno prese in considerazione le istanze prodotte prima della pubblicazione del presente bando di mobilità.

Il bando di mobilità originario con il fac-simile da utilizzare per la presentazione della domanda potrà essere estratto in copia contattando il sito INTERNET <http://comune.erchie.gov.it>

Gli interessati, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al Responsabile del Settore Servizi Finanziari - Ufficio Personale (tel. 0831-768327) negli orari di ufficio.

Responsabile del procedimento è il sig. Antonio BUONGIORNO – Responsabile del Settore Servizi Finanziari - Ufficio Personale.

Erchie, 22.04.2015

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Antonio BUONGIORNO)**

Fac simile della domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna per la copertura, a tempo parziale per n. 17 ore settimanali e a tempo indeterminato, di n.1 posto di Istruttore Amministrativo – Cat. “C”.

**AL COMUNE DI
ERCHIE**

Io sottoscritto _____ nato a _____
Il _____, residente a _____
Via _____, n. _____

CHIEDO

Di essere ammesso a partecipare alla procedura di mobilità esterna per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo parziale per n. 17 ore settimanali, di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo, cat.C -

Dichiaro, sotto la mia personale responsabilità, quanto segue:

- a) Di essere in possesso della licenza di scuola media superiore;
- b) Di essere dipendente a tempo indeterminato di (indicare la pubblica amministrazione di appartenenza);
- c) Di essere in possesso di un'esperienza lavorativa presso (indicare quale pubblica amministrazione - Comparto Regioni – Autonomie Locali) di anni _____ (almeno TRE anni) in profilo _____ (uguale o analogo, per contenuto, a quello di cui al posto da ricoprire);
- d) Di essere fisicamente idoneo all'impiego nelle funzioni di Istruttore Amministrativo;
- e) Di ritenere che la propria amministrazione di provenienza sia disponibile a concedere il trasferimento;
- f) Di non aver riportato condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) Di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli concorrenti di sesso maschile);
- h) (solo in caso di avvicinamento al proprio nucleo familiare o al luogo di residenza) di avere la seguente situazione familiare (indicare il carico familiare in rapporto al numero dei figli, se trattasi di unico genitore con figli a carico, se si hanno genitori ultrasessantacinquenni conviventi, se nel nucleo familiare c'è un portatore di handicap);
- i) di obbligarsi, senza riserve, ad accettare tutte le norme stabilite dalla vigente normativa concorsuale e delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, nonché delle norme stabilite dal regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, dal regolamento per la mobilità esterna e dal C.C.N.L.;

Eventuali comunicazioni riguardanti la selezione dovranno essere inviate al seguente indirizzo: _____.

Allego:

- Parere favorevole espresso dal responsabile del servizio dell'Amministrazione di appartenenza.

-il curriculum professionale.

Data _____

Firma autografa

N.B. La domanda deve essere presentata unicamente a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A.R., con esclusione di ogni altro mezzo.